



**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛОПАТИНО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «13» февраля 2023г. № 58**

**Об утверждении в Администрации сельского поселения Лопатино муниципального района Волжский Самарской области программы «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы**

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, Администрация сельского поселения Лопатино

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы.
2. Постановление администрации сельского поселения Лопатино от 29.12.2021г. № 357 считать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее Постановление на официальном Интернет-сайте Администрации сельского поселения Лопатино.



**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Нулевого травматизма» в Администрации сельского поселения Лопатино**  
**муниципального района Волжский Самарской области на 2023-2025 год**

**1. Паспорт программы**

<i>Наименование Программы</i>	Муниципальная программа «Нулевой травматизм» в Администрации сельского поселения Лопатино муниципального района Волжский Самарской области на 2023-2025 год (далее – Программа).
<i>Основания для разработки</i>	- Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
<i>Основные разработчики Программы</i>	Администрация сельского поселения Лопатино муниципального района Волжский Самарской области
<i>Цели Программы</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
<i>Задачи Программы</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
<i>Период реализации</i>	2023 - 2025 годы

<p><i>Программы</i></p> <p><i>Объемы и источники финансирования Программы</i></p>	<p>Общий объем финансирования – 0,0 тыс. рублей, из них  2023 год – 0 тыс. руб;  2024 год – 0 тыс. руб;  2025 год – 0 тыс. руб;</p>
<p><i>Целевые индикаторы (показатели)</i></p>	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизм (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2 Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
<p><i>Система организации контроля за исполнением Программы</i></p>	<p>Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет Глава сельского поселения Лопатино муниципального района Волжский Самарской области</p>

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## 2. Цели

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## 3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – качественно новый подход к организации профилактики,

объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

#### **4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

4.1 Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2 Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

#### **5. Перечень мероприятий программы**

5.1 Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

5.2 Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

5.3 Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
сельского поселения Лопатино  
муниципального района Волжский  
Самарской области  
от 13.02.2023 № 58

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2023 г	2024 г	2025 г	20 г	20 г
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с уtragой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с уtragой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с уtragой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	0	0	0	-	-	
2	Коэффициент частоты производственного	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ -	0	0	0	-	-	

	<p>травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)</p>	<p>коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; № п/п Наименование целевого показателя</p> <p>Методика расчета целевого показателя</p>										
3	<p>Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя</p> <p>рассчитывается по формуле ПЗ = <math>(Кпз \times 10000) / Краб</math>, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
4	<p>Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности</p>	<p>Значение показателя</p> <p>рассчитывается по формуле <math>Увр = Краб / Ксч \times 100\%</math>, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Краб - количество</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-

	работников	работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						
--	------------	--	--	--	--	--	--	--



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
сельского поселения Лопатино  
муниципального района Волжский  
Самарской области  
от 13.02.2023 № 58

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление специалистов по охране труда и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Глава поселения
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Глава поселения
3	Проведение личных встреч руководителя с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Глава поселения
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Глава поселения
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Глава поселения
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Глава поселения
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке	Глава поселения

8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и специалистов по охране труда осуществление оценки рисков и угроз.	условий труда» По мере необходимости	Глава поселения
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по охране труда
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в организации, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Специалист по охране труда
11	Расследование аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в организации для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссия по охране труда
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Глава поселения Специалист по охране труда

### 3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)	По мере необходимости	Специалист по охране труда
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Глава поселения Специалист по охране труда
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалист по охране труда

### 4. Система охраны труда в организации

16	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
17	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительному и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по охране труда
18	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по кадрам

19	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по охране труда
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Глава поселения
21	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Глава поселения
22	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Специалист по охране труда
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
23	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Глава поселения
24	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Глава поселения
25	Организация системы дистанционного обучения сотрудников организации вопросам охраны труда	Постоянно	Глава поселения
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
26	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Глава поселения
27	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Глава поселения